



# בחירת מאמנים והתאמתם לקבוצה

בחירת המאמן  
האם המנהל המקצועי בוחר המאמנים ומשבצם?  
מה השיקולים והנתונים שמנחים המנהל המקצועי בבחירת המאמן?  
קידום מאמנים ושמירת מאמנים במחלקה לטווח ארוך



# בחירת המאמן המתאים לקבוצה?



\*\* גיל המאמן? ניסיון אימון?

\*\* גיל שחקני הקבוצה?

\*\* רמת הקבוצה?

\*\* ציפיות מקצועיות מהקבוצה?

\*\* מעורבות הורים בקבוצה?

\*\* שחקנים דומיננטיים בקבוצה?



# פרופיל מאמן לאימון קבוצה? בית ספר לכדור סל-קט-סל

מאמן בית ספר לכדור סל-קט-סל: מסיים קורס מדריכים בשנתיים-שלוש האחרונות, תלמיד תיכון י"א-י"ב.  
משוחרר משירות צבאי בשנה-שנתיים האחרונות.  
מורה לחינוך גופני .

גישה חינוכית: גישת המאמן ויכולתו להתחבר לגיל צעיר הם בעל חשיבות עליונה.  
מחשבות עתידיות להתקדם בתחום האימון? האם להשקיע במאמן באימון בגילאים אלו?

**חשיבות גדולה מאד למאמני בית הספר לכדור סל וקט סל במחלקה**



# פרופיל מאמן לגילאי 13-15 ( ילדים-ילדות עד נערים ט )

מאמן שנתיים-ארבע שניים, מאמן בצומת דרכים האם להתקדם עם אימון כדור סל ?  
מאמן שהמועדון רואה בו מאמן לעתיד? ומקדמו דרך שכבות אלו.  
מאמן המשלב גישה חינוכית ולימודית עם מקצועיות.

בדיקת רצינות המאמן לעתיד? האם משתתף בהשתלמויות?, מראה התקדמות בידע המקצועי?  
מוכן לקבל ביקורת וללמוד?

**חשיבות רבה לאבחון ויצירת אופק מקצועי למאמנים בשכבת גיל זו**



# פרופיל ותוכנות מאמן נערים-נערות ונוער

מאמן מספר שניים או עם תוכנות שעזרו לצמצם שנות אימון ( רקע פיקודי, שחקן עבר , כשרון אימון )  
מאמן שרוצה לקחת את מקצוע האימון קדימה.  
מאמן שמשלב מוטיבציה אישית עם מקצועיות.  
מאמן עם יכולת שילוב של טקטיקה וקידום שחקנים.  
מאמן שרואה בקבוצת הנערים והנוער קפיצת מדרגה לבוגרים.

**חשיבות גדולה למנהל המקצועי בקביעת מטרות  
למאמנים בגיל זה והצמדות למטרות**





## פרופיל מאמן בוגרים-בוגרות

\*\* מחויב למקצוע המאמן.

\*\* מוטיבציה להתקדם.

\*\* יכולת ניהול אנושית ויכולת ניהול מערכת.

\*\* התקדמות מתפקיד עוזר מאמן לעמדת מאמן ראשי.



# קידום מאמנים ושמירת מאמנים במחלקה

- \*\*איתור ושימור המאמנים שהמנהל המקצועי והמועדון רואים בהם נכס מקצועי-חינוכי לשניים.
- \*\*הטווית מסלול מקצועי ואופק מקצועי למאמנים ומאמנות שרוצים להשאירם במחלקה לאורך שניים.
- \*\*הוצאה לקורסים והשתלמויות מיוחדות כחלק מיצירת מחויבות מועדון-מאמן.
- הענקת סמכויות ואחריות באופן מדורג למאמן שרואים בו מאמן לשניים ארוכות.

**חשיבות גדולה מאד להבנה של המנהל המקצועי שלא לשרוף  
מאמנים בגיל צעיר**



קשר מקצועי במהלך הקורס

[Erez\\_bittman@hotmail.com](mailto:Erez_bittman@hotmail.com)

+45-50349126