



המאמן כמנהל ומנהיג

29 דצמבר 2023



המטרה



קפיצת מדרגה

ניהולית מנהיגותית

מטרות המפגש



1. דמות המאמן כמנהל

2. הנעה ורתימה מתוך השראה -

- טקטיקות השפעה

3. מנהיגות בעידן החדש

עמית מך
הדרך למנהיגות

המאמן לפני השחקן

תוכנית מוצלחת המועברת במועדוני הספורט המובילים בארץ

פיתוח ולמידת כלים וערכים |
בניהול ומנהיגות

התוכנית מותאמת למאמני.ות |
במחלקות נוער במועדוני |
וארגוני ספורט.

עמית מך, מומחה לניהול ומנהיגות בספורט
בעל רקע ניהולי עשיר.

המפגשים מכילים למידה מתקדמת בשילוב סרטונים וחומרים יחודיים
וכוללים מתן כלים מעשיים בניהול ומנהיגות למאמני.ות נוער.

050 695 4336
amitma7@gmail.com

המצפן
להאיר את המנהיגה שבתוכנו



"המאמן לפני השחקן"

פיתוח מאמנים – מה קיים?



- מוטיבציה ורעב ללמידה
- דמות מחנך
- ליווי משמעותי של ראשי מחלקות
- למידה בקורונה (היברידית) = מודל הצלחה

פיתוח מאמנים – מה הפערים?



- פערים בהיבטי משוב וחינוכה
- טיוב דרך הלמידה בתוך צוות אימון
- למידת עמיתים לרוב לא קיימת
- למידה מועטה מבחוץ
- צורך בהעצמת ידע בהיבטי ניהול ומנהיגות



רוב המאמנים לומדים אימון אבל לא ניהול

ניהול הוא מקצוע

"המאמן לפני השחקן" - מטרת העל

פיתוח יכולות והענקת ארגז כלים ניהוליים מנהיגותיים



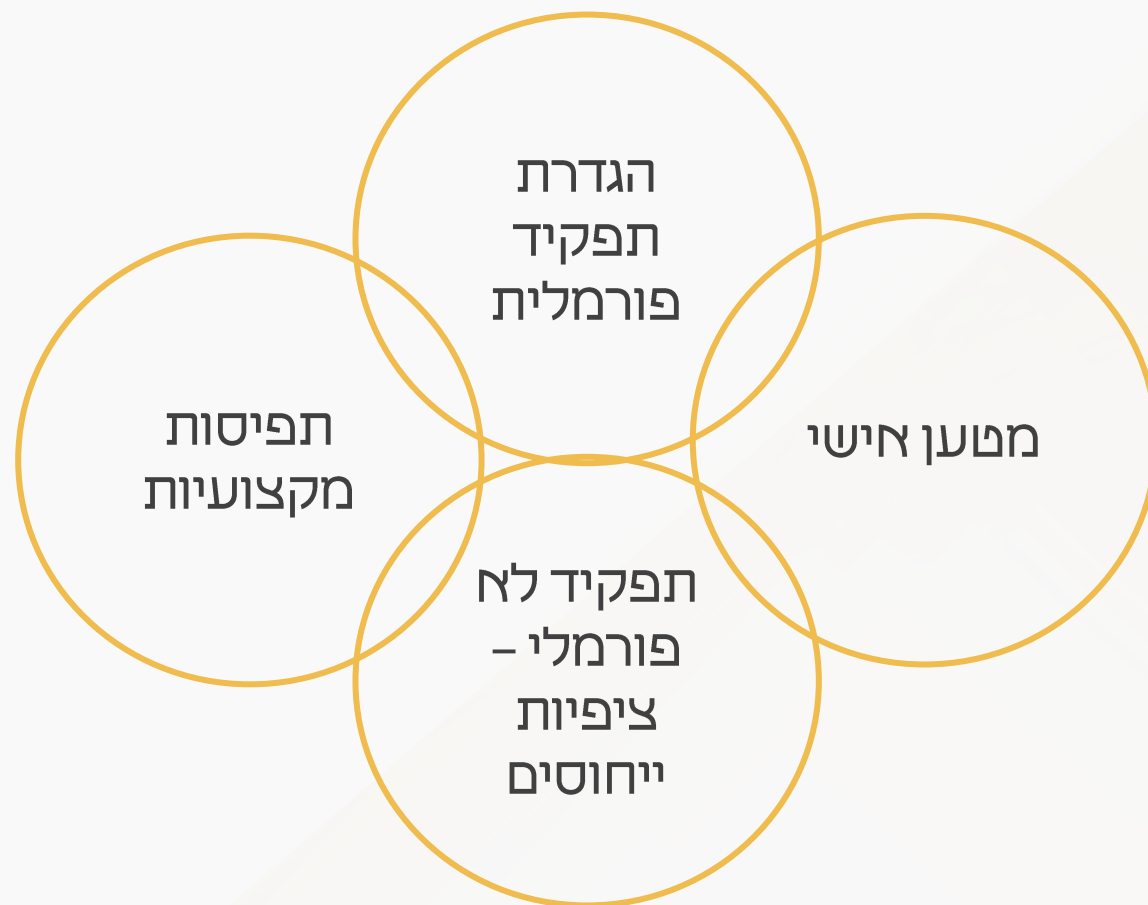
הגדרה – תפיסת תפקיד

תפיסת תפקיד

”האופן בו אני מבין ומתכוון לממש את תפקידי ואת

הציפיות הפורמליות והבלתי פורמלית”

מעגלי תפיסת תפקיד



הגדרת מנהיגות



כמה הגדרות פורמליות

“ מנהיגות הינה ההבנה והכישורים של אדם או ארגון ו/או להדריך אנשים, קבוצות או ארגונים שלמים.

- ויקיפדיה

“ מנהיגים הם סוכני שינוי שמעשיהם משפיעים על אנשים אחרים, יותר מאשר מעשים של אחרים משפיעים עליהם.

-Bass

“ מנהיגות היא יכולתו של אדם או קבוצת אנשים, להוביל אנשים אחרים אל עבר מטרה משותפת במינימום סמכות. פעולה מנהיגותית מקשרת בצורה ישירה להשפעה וליצירת שינוי.

- ויקיפדיה

“מנהלים מקדמים תהליכים, מנהיגים מניעים אנשים”

ניהול vs מנהיגות

ניהול – שימור הקיים

מנהיגות - שינוי ושיבוש הקיים (שינוי מציאות... משבר)

חלק שני

טקטיקות השפעה

השפעה



” שינוי מכוון של התנהגות, אמונות או

עמדות של אנשים מתוך רצון להניע

אותם לבצע את רצונותיך כאילו היו

” רצונותיהם שלהם

דרכי השפעה

1. שכנוע רציונאלי -
הגיון וטיעונים עובדתיים



איך? הסבר מפורט, דוגמאות
וחלופות, הקשר להשגת תוצאה.

2. תמורה -
הצגת התועלת



איך? א.מ.י.לי הצגת הרווח
אימון כושר

3. פניית השראה -
הגברת התלהבות, ביטחון.



איך? הקשר לעולם הערכים, תיאור
תמונת עתיד, דרמטיזציה.

דרכי השפעה

4. התייעצות -

שיתוף בתכנון



איך? ברור דעת האחר, בקשת המלצות וערוב בתהליך, קבלת חלק מהסתיוגויות.

5. פנייה אישית -

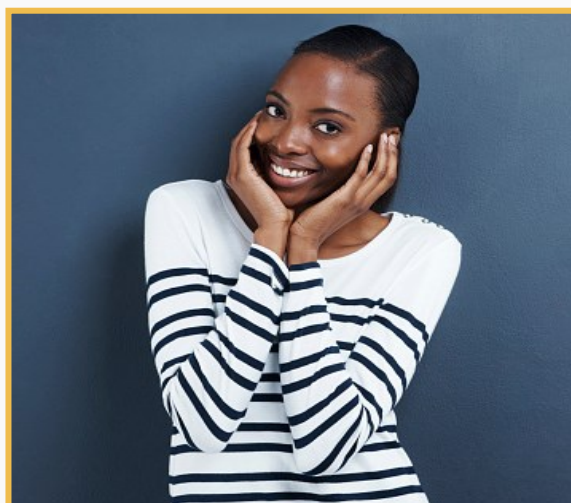
שימוש בנאמנות והחברות



איך? נבקש שיסייע כחבר... טובה אישית, נעורר רגשות כלפינו.

6. העצמה/חנופה -

ניסיון להתחבב על האחר



איך? מתן מחמאה, הבעת הערכה, העצמת האחר והישגיו, חשיבות האחר. מנהיגות פיגמליונית.

דרכי השפעה

7. קואליציה -

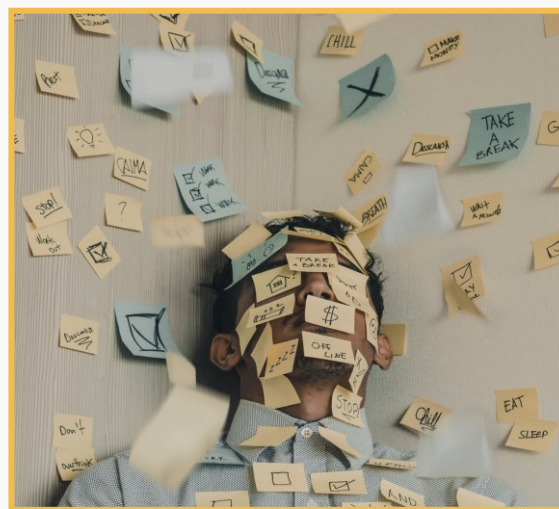
שימוש באחרים לשכנוע



איך? רתימת בעלי השפעה/סוכני שינוי, אזכור "שמות מסכימים", כינוס רב משתתפים.

8. לחץ -

דרישה או איומים חוזרים



איך? כפייה, התנהלות אגרסיבית, איום בסנקציות.

9. לגיטימציה -

שימוש בסמכות או בחוקים



איך? הדגשת הקשר להתנהלות וחוקי הארגון, חוזים קודמים, קשר לניסיון והשכלה.

דרכי השפעה

10. דוגמא אישית
להתנהג את זה .. 24/7



כמה טיפים לדרך

טקטיקות רכות בתחילה -
עדיף...

לצאת מטייס אוטומטי -
תרגלו טקטיקות חדשות

כשאין ברירה שילוב
של טקטיקה רכה וקשה

שימוש בשתי טקטיקות
או יותר

מנהיגים טובים - סיכום

KEY POINTS - LEADERSHIP

מנהיגות בזמנים קשים

אנשים לפני הכל

אהבת אנשים

הקבוצה לפני
האינדיבידואל

"תקשורת מסדרונות"
א-פורמלית

אמון אמון אמון

עוד משולחנו של המרצה

- סדנת מנהיגות
- סדנת עבודת צוות
- סדנת חוסן מנטלי
- הרצאות ערכים
- תכנית ליווי למאמני ספורט ומנהלים - מאימון וניהול למנהיגות



עמית מך
יוזם המסעות

המאמן לפני השחקן

תוכנית מוצלחת המועברת במועדוני הספורט המובילים בארץ

פיתוח ולמידת כלים וערכים בניהול ומנהיגות

התוכנית מותאמת למאמני.ות במחלקות נוער במועדוני וזרעוני ספורט.

עמית מך, מומחה לניהול ומנהיגות בספורט בעל רקע ניהולי עשיר.

המפגשים מכילים למידה מתקדמת בשילוב סרטונים וחומרים יחודיים וכוללים מתן כלים מעשיים בניהול ומנהיגות למאמני.ות נוער.

050 695 4336
amitma7@gmail.com

המצפון
להאיר את המנהיגה שבתוכנו



הרצאתו של עמית מך

050-6954336