

קוד אתי ותקנון לקידום מוגנות באיגוד הכדורסל הישראלי

הקוד האתי

1. איגוד הכדורסל יפעל על בסיס נורמות של כבוד הדדי, סובלנות, סבלנות, כיבוד רגשות וכיבוד אוטונומיית הזולת. איגוד הכדורסל מחויב לעשות כל מאמץ להפוך נורמות אלו של טיפוח כבוד הדדי לערכים מרכזיים בתרבות האימונים והמשחקים, תוך הכרה בקשר שבין חיזוק כללים אלה לבין הגשמתם של ערכי הספורט והובלת קהילת האיגוד למצוינות, הישגיות ומיצוי כישרונות הכדורסלניות.¹
2. איגוד הכדורסל רואה חובה מוגברת לשמור על כבודן ושלומן של הספורטאיות הקטינות הפועלות במסגרת האיגוד.
3. יש להקפיד על שפה מכבדת בכלל מרחבי האימונים והתחרויות ולהימנע באופן מוחלט משימוש בשפה בוטה ולא נאותה ובכלל זה קללות, גידופים, אמירות מזלזלות וקנטרניות, אמירות מקטינות המתייחסות לגופה, אופיה, התנהלותה ותכונותיה של הספורטאית. שימוש בשפה שאינה הולמת הינו אמצעי בלתי ראוי, שיש בו כדי להשפיל את הספורטאית, לפגוע ברוחה ולהביא לפגיעה בביטחונה העצמי. האמור לעיל בדבר שימוש בשפה מכבדת הינו בגדר חובה החלה גם על הספורטאית, ביחס לכלל נושאי התפקידים באיגוד.
4. חל איסור מוחלט להשתמש באלימות פיזית כלפי ספורטאית במסגרת אימון ומחוצה לו. כל שימוש באלימות פיזית יטופל בחומרה במסגרת מנגנון ייעודי של האיגוד כמפורט להלן, מבלי לגרוע מזכותה של המתלוננת להגיש תלונה פלילית או תביעה אזרחית. האיסור להשתמש בכוח פסול כלפי ספורטאית, חל גם במסגרת של אימון המצריך מגע פיזי. כל שימוש בכוח שלא לצורך מובהק וברור יטופל בחומרה בהתאם לחוק ובמסגרת מנגנון ייעודי של האיגוד.
5. האיגוד רואה חשיבות רבה בשמירה על פרטיות הספורטאית ושמירת המרחב הפרטי שלה. חל איסור על כניסה לחדר ההלבשה למעט בזמנים מוגדרים מראש לצורך הכנה למשחק/אימון, חל איסור על חיטוט בחפציה האישיים של הספורטאית ועל צילומה מחוץ למרחבי זמני האימונים והתחרויות. אין לנקוט בפעולות לצורך השגת שליטה בזמן החופשי מאימונים של הספורטאית, בדפוסי השינה וביחסיה הבינאישיים.
6. האיגוד רואה חשיבות מוגברת למניעה וזיהוי מוקדם של תופעות גרומינג (Grooming), אשר עלולות להיות נפוצות במיוחד בתחום הספורט, בפרט ביחס לקטינות וקטינים אשר נוטים ביתר קלות לפתח יחסים מורכבים לדמות המאמן, מצב אשר עלול להיות מנוצל להסרת המגנות של הקטין או הקטינה ובסופו של דבר לניצול מיני.
7. למאמנים שונים גישות שונות ביחס לענישה כאמצעי אפקטיבי להשגת משמעת באימונים והישגים. ככלל, יש להימנע משימוש בענישה, ולהעדיף תרגול וחזרה באופן ממוקד, וזאת לא לצורך ענישה אלא במטרה להשגת אפקטיביות בלבד. מאמן/ת שבחרו לפעול בדרך של ענישה, יימנעו מפגיעה או

¹ האמור מנוסח בלשון נקבה אולם מתייחס לשני המינים באופן שווה.

- השפלה פיזית או רגשית ויקפידו על קשר של סבירות או פרופורציה בין התנהגות הספורטאית לאקט הענישה.
8. האיגוד מכיר בצורך לאפשר למאמן ולתזונאי מרחב שיקול דעת בהדרכת התזונה ובניטור משקל הגוף של הספורטאיות. יחד עם זאת, האיגוד מכיר בהשלכות האפשריות על בריאותן הנפשית והפיזית של הספורטאיות ולכן יש להקפיד על התייעצות פרטנית של קבועה של הספורטאית עם תזונאי מקצועי ובניית תפריט אישי ומאוזן וכן לשלב הדרכות תקופתיות וקבועות של תזונאית מקצועית לכל קבוצה/נבחרת, תוך דגש על הדרכות ייחודיות לפי גיל ומגדר.
9. אחריות האיגוד הינה לדאוג לבריאותה הגופנית של הספורטאית לרבות מניעת מפגעים העלולים לגרום לפציעות. האיגוד רואה לנכון לחייב את הספורטאיות לדווח לאלתר למאמן על כל שינוי במצב הרפואי. באחריות המאמן לדאוג כי כל פציעה של שחקנית תטופל באופן מיטבי, ולדווח לצוות הרפואי המלווה של האיגוד על כל פציעה. האיגוד יוודא קבלת מענה טיפולי הולם לספורטאית שדווח על פציעתה.
10. האיגוד רואה חשיבות בחיזוק ושמירה על בריאותן הרגשית של הספורטאיות. לצד הענקת מרחב שיקול דעת למאמנים בקביעת מקומו של ליווי רגשי ופסיכולוגי לשגרת האימונים, יש להקפיד על מתן אפשרות ואף עידוד הספורטאית להיוועץ בפסיכולוגית במקרים של קושי מנטאלי או של משבר ולשמור על יחסים של כבוד ושיתוף פעולה בין המאמן לבין הפסיכולוגית הקבוצתית או האישית. הפסיכולוגית המלווה את הנבחרות/קבוצות תקפיד לשמור על יחסי מטפלת-מטופלת עם השחקניות ובכלל זה שמירה על חיסיון טיפולי. האיגוד יאפשר גם למאמנים היוועצות שגרתית עם פסיכולוגית, על מנת להתמודד עם הקשיים והלחצים העומדים בפניהם, בנפרד מהליווי הרגשי לספורטאיות.
11. האחריות לשמירה על כללי המוגנות, על הוראות הקוד האתי והתקנון חלה על כלל נושאי התפקיד באיגוד הכדורסל, אשר לצד תפקידיהם המוגדרים, נושאים באחריות ייצוגית של פעילות האיגוד בפרט והספורט בישראל בכלל בארץ ובעולם. בעלי התפקידים באיגוד יקפידו לנהוג בכבוד הדדי אחד כלפי השנייה וישמשו דוגמה אישית לרוח הספורטיבית הראויה; יקפידו לפתח יחסי שיתוף פעולה וכבוד בין הקבוצות השונות ובין המועדונים השונים של האיגוד; יקפידו לנהוג באדיבות ובכבוד הדדי בתוך אולמות התחרות בארץ ובח"ל; יפעלו כנגד חרמות בין המועדונים לרבות חוגי האוהדים של הקבוצות הפועלות במסגרת האיגוד; בכל מקרה של הפרת הוראות הקוד האתי ותקנון המוגנות יפעיל האיגוד תהליך בירור, ורשאי יהיה להפעיל סנקציות עד הרחקה של נושא התפקיד הפוגע.
12. עם זאת, יובהר כי איגוד הכדורסל איננו נושא באחריות על מקרי מוגנות באגודות או במועדונים השונים; האיגוד הוא גורם ממליץ בלבד ואין ביכולתו לאכוף מקרים במועדונים המגיעים לפתחו.



תקנון לקידום בטיחות ומוגנות באיגוד הכדורסל הישראלי

הקדמה

בשנים האחרונות נחשפו בעולם ובארץ מקרים קשים של פגיעות מסוגים שונים בשלומם של ספורטאים וספורטאיות אשר התרחשו בצורה שיטתית במרחבי פעילות הספורט. חשיפת אותן פגיעות עוררה את המודעות לתפיסות נפוצות לפיהן פגיעה מסוימת בספורטאיות ובספורטאים נדרשת כחלק מתהליך להשגת יעדים ספורטיביים.

גיבוש קוד אתי לקידום מוגנות באיגוד הכדורסל הישראלי (להלן: "איגוד הכדורסל"), הינו חלק משינוי תפיסתי החודר בשנים האחרונות לעולם הספורט התחרותי, ובפרט בענף הכדורסל, המכיר בחובה להענקת סביבה מוגנת לספורטאים ולספורטאיות, סביבה מכבדת ובטוחה הכוללת מנגנוני פיקוח ואפס סובלנות לפגיעה בספורטאים, וזאת מבלי לפגוע ברמת המקצועיות וההישגיות הספורטיבית. תפיסה זו, מכירה בכך שפגיעה במוגנות של ספורטאים אינה רק מאיימת לא רק על הבסיס האתי והחברתי של הספורט אלא פוגעת בבריאות הספורטאים באופן פיזי, מנטלי ורגשי.

הקוד האתי שיוצג להלן, הינו פרי של אותו שינוי מגמה עולמי, אולם גם של תהליך עבודת עומק הכולל שיתוף והתייעצות עם הגורמים הרלוונטיים בענף הכדורסל, שיחות וראיונות עם מאמנים, שחקניות ובעלי תפקידים נוספים באיגוד הכדורסל, במטרה להקנות למשתתפים בפעילות כלים פשוטים שיאפשרו להשיג איזון מוצלח בין הרצון למצוינות ספורטיבית לבין התפיסה כי יש להעניק מוגנות מרבית למשתתפים ולמשתתפות כחלק מהחתימה למצוינות.

הקוד האתי המוצג כאן משלב ידע ממנגנוני מוגנות קיימים בעולם ובישראל, ביניהם מערכי מוגנות קיימים שונים, ובכללם: הקוד האתי למוגנות של הוועד האולימפי הבינלאומי (IOC), הקוד האתי של משרד התרבות והספורט, תקנו המוגנות והאמנה לשוויון מגדרי של הוועד האולימפי בישראל, תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות גוף ספורט, 2020) וכן כללים אתיים שונים שגיבשו ארגוני ספורט בישראל, כגון איגוד ההתעמלות בישראל ע"ר.

יצוין כי על אף שבשלב זה הקוד האתי והתקנון מיועדים לשימוש איגוד הכדורסל במסגרת פעילותו העצמאית (נבחרות ישראל, האקדמיה, תחרויות שונות והתנהלות פנימית) הרי שבימים אלה מקודם על ידי משרד התרבות והספורט הליך חקיקת משנה אשר צפוי להחיל את כללי המוגנות אשר יוצגו להלן במלואם גם על אגודות הספורט ועל כן המלצתנו לאגודות היא לאמץ כבר עתה את הקוד האתי ותקנון המוגנות.

הערה: המסמך מנוסח בלשון נקבה אך מיועד לשני המינים.

מטרה

איגוד הכדורסל הישראלי רואה בקידום והגנה על כבודם, בריאותם ושלמות גופם ונפשם של כל עובדיו, מתנדביו והספורטאים, המאמנים והמלווים הפועלים בחסותו (להלן: "המשתתפים") כחלק עיקרי ממטרותיו. האיגוד מכיר בזכויותיהם של המשתתפים ליהנות מסביבה ספורטיבית בטוחה מכבדת ותומכת.



התנהגות אסורה, כמתוארת להלן, עשויה לעלות כדי הפרה של זכויות האדם של המשתתפים ולפגוע בצורה משמעותית בכבודם, בריאותם וביטחונם. זאת, על אף הפוטנציאל המשמעותי הגלום בספורט לפיתוח אישי וחברתי ולשיפור חייהם של המשתתפים.

אין להתעלם מהעובדה כי התנהגות אסורה כגון הטרדה מינית והתעללות מינית המתרחשות בעולם הספורט עלולה לגרום למשתתפים ולקרוביהם לסבל רב, וכן לגרור אחריהם התחייבויות משפטיות, כספיות ומוסריות לגופי הספורט אליהם הם משתייכים.

אין אגודה או מועדון החסינים בפני בעיות אלה, המתרחשות בכל רמות הביצועים. האיגוד ממליץ לכל אגודה, לראות עצמה שותפה מהותית לנשוא באחריות לזהות ולמנוע בריונות, הטרדה מינית, תקיפה מינית והתעללות, כמו גם לפתח תרבות של כבוד, ביטחון ובריאות בקרב כלל המשתתפים בפעילות.

מעל לכל האמור, איגוד הכדורסל, הוא "שומר סף" ועל ין יש לוודא שכל המעורבים בפעילותו: שחקנים ושחקניות, מאמנים ומאמנות, עובדים, מתנדבים וחברי הנהלה, מפגינים מנהיגות חזקה ויוזמה בזיהוי ובביעור תופעות פסולות אלה. יחד נפעל לכינונה של מערכת ספורטיבית בריאה המעצימה את המשתתפים ויכולה לתרום למניעה של התנהגויות פסולות מעין אלו.

איגוד הכדורסל מהווה מופת ספורטיבי ומודל לחיקוי לכלל הספורטאים, ולכלל הציבור. המנהיגות והמצוינות ההכרחיים למשתתפים במסגרות הלאומיות מטילים על בעלי התפקידים באיגוד אחריות לחינוך הציבור לערכי הקוד האתי, ובראש ובראשונה לשוויון, הגינות, מצוינות וכבוד אנושי.

1. התנהגות אסורה

על כל המשתתפים נאסר לנהוג באופן הבא עם ספורטאים בפרט ובינם לבין עצמם ככלל, בכל עת (להלן: "התנהגות אסורה"²):

התנהגות אלימה, לרבות שימוש בכפייה או אכזריות מתמדת, המכוונת להשיג שליטה על משתתף אחר.	"בריונות"
התנהגות מאיימת, משפילה, פוגעת או מזיקה פיזית, המופעלת על יחיד לעתים קרובות כתנאי להצטרפות או להישארות חלק מקבוצה או צוות.	"טרטור" ("זבור")
כל דפוס התנהגות, בין שהיא פיזית ובין שאינה פיזית, המיועדת לגרום לפחד, השפלה או מטרד, לפגוע או להשפיל, ליצור סביבה עוינת, או לשקף הטיה מפלה על רקע מין, גזע, מוצא אתני, תרבות, דת, ביטוי מיני, מוגבלות נפשית או פיזית של המשתתפים בניסיון לקבוע דומיננטיות, עליונות או כוח על בסיס משתתף יחיד או על בסיס קבוצתי.	"הטרדה"
התנהגות בעלת אופי מיני שאינה רצויה לאחד הצדדים, לרבות כל <u>אחת</u> מההתנהגויות הבאות: (1) סחיטת משתתפת לביצוע מעשה מיני; (2) מעשה מגונה, לרבות נגיעות, ליטופים, חיבוקים, נשיקות, חשיפה פיזית, בניגוד לרצונה של המשתתפת; (3) הצעות חוזרות בעלות אופי מיני בניגוד לרצונה של המשתתפת;	"הטרדה מינית"

² האמור מנוסח בלשון נקבה אולם מתייחס לשני המינים באופן שווה.

<p>(4) התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניויות של המשתתפת בניגוד לרצונה ;</p> <p>(5) התייחסות מבזה או משפילה למין, למיניות או לנטייה המינית, לרבות הערות משפילות (אף אם נאמרו באופן חד פעמי) בקשר למגדרה של משתתפת, לאופן שבו היא מפגינה מיניות או לנטייתה המינית וכן פרסום תצלום, סרט או הקלטה של משתתפת, המתמקד במיניותה ועלול להשפילה, בניגוד להסכמתה.</p> <p>(6) יצירת סביבת עבודה עוינת רווית תכנים מיניים ע"י עיסוק במין, מיניות ובמגדר באופן שהופך את הסביבה למטרידה עבור הנוכחים.</p>	
<p>כפייה של מעשה בעל אופי מיני על משתתפת, לרבות :</p> <p>(1) מעשה מגונה - כל התנהגות מינית אלימה וכפויה שאין בה חדירה של איבר או חפץ לאיבר המין, לפי הטבעת או לפה, אך מטרתה לגרות ולספק או התוקף, או להשפיל באופן מיני את המשתתפת.</p> <p>(2) אונס - החדרת איבר גוף או חפץ לאיבר המין של משתתפת (אשה).</p> <p>(3) מעשה סדום - החדרת איבר גוף או חפץ לפי הטבעת, או החדרת איבר המין לפה של משתתפת.</p>	<p>"תקיפה מינית"</p>
<p>התנהגות כלפי אדם או קבוצה המערבת התנהגות בעלת אופי מיני, בין שהתנהגות הינה מילולית, לא מילולית או פיזית, בין אם היא מכוונת ובין שאינה מכוונת, בין שהיא חוקית ובין שאינה חוקית, המבוססת על ניצול לרעה של כוח ואמון. התעללות מינית כוללת כל פעילות מינית שבה הסכמה אינה ניתנת או שאינה יכולה להינתן, למשל במקרים שבהם קיים תהליך "טיפוח" ("grooming"), הנפוץ בעיקר כלפי קטינים.</p>	<p>"התעללות מינית"</p>
<p>דפוס של התנהגות מכוונת לרוב ללא מגע, שיש לה פוטנציאל לגרום נזק רגשי או נפשי למשתתפת, לרבות על רקע קידום דימוי גוף ודימוי עצמי שלילי ובעייתי. התנהגויות אלו עשויות לכלול השפלות והתייחסויות מילוליות, מעשים פיזיים או מעשים המונעים תשומת לב או תמיכה.</p>	<p>"התנהגות רגשית שאינה הולמת"</p>
<p>כל מגע פיזי או איום במגע פיזי, אשר גורם במכוון או שיש בו פוטנציאל לגרום למשתתפת נזק גוף או פגיעה גופנית.</p>	<p>"התנהגות פיזית שאינה הולמת"</p>
<p>פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בתלונה ו/או תביעה על רקע התנהגות אסורה, הננקטת לרוב לצורך השתקת ההטרדה או לצורך נקמה במי שחשף אותה. הפגיעה אינה חייבת להיות מופנית כלפי המשתתפת שסבלה מההתנהגות האסורה באופן ישיר ויכול שתופנה גם כלפי מי שסייע או העיד לטובתה. יובהר כי המתנכל לא חייב להיות האדם שנקט בהתנהגות האסורה וכי הוא יכול להיות גם חברו, בן משפחתו, מנהל או עובד העובד עמו וכיוצא באלה.</p>	<p>"התנכלות"</p>
<p>פעולה מתמשכת בין מאמן או ספורטאי או בעל תפקיד בגיר לבין קטין המייצרת קשר בין אישי ידידותי ורגשי עם קטין, במטרה להחליש את מגנותיו ולבסוף לנצלו מינית.</p>	<p>גרומינג (Grooming)</p>

<p>מי שמונה על פי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות גוף ספורט, 2020) על ידי הנהלת איגוד הכדורסל, ואמון על ריכוז כלל התלונות והדיווחים על הפרת הקוד האתי, התקנון ונהלי המוגנות של איגוד הכדורסל.</p>	<p>"ממונה מוגנות"</p>
---	------------------------------

1.1. למען הסר ספק, יובהר כי כל הצורות של התנהגות אסורה ובלתי הולמת הינן בלתי נסבלות ועומדות בקונפליקט ישיר עם הערכים והמשימה של איגוד הכדורסל, ובנוסף מהוות הפרה של תקנון זה (להלן: **"הפרה"**).

1.2. כל המשתתפים יכירו את הצורות השונות של התנהגות אסורה וימנעו ממנה בקפידה. במקרה של ספק - יש לנהוג לפי האפשרות המחמירה. חלק מההתנהגויות המוגדרות כהתנהגות אסורה, דוגמת הטרדה מינית והתנכלות, אסורות על פי החוק, כמו גם מהוות עבירת משמעת חמורה במקום העבודה.

1.3. ככל שימצא מי מבין המשתתפים מעורב בהתנהגות אסורה, הוא יהיה כפוף לפעולה משמעתית מתאימה בהתאם לתקנון זה, לרבות, השעיה זמנית, השעיה קבועה, שלילת סמכויות, פיטורים (ככל שרלוונטי), הרחקה מהענף ו/או הפניה לרשויות אכיפת החוק.

2. יחסי מרות

2.1. יחסי מרות הם יחסים לא שוויוניים שבהם המשתתף הנוהג באופן פוגע בכיר יותר מהמשתתפת הנפגעת, לרבות על רקע היותו של המשתתף הפוגע גורם מאמץ ו/או מפקח ו/או מנהל (להלן: **"בעל מרות"**). התנהגות אסורה מצד בעל מרות כלפי כפופה לו חמורה במיוחד, מכיוון שהיא נעשית תוך ניצול חוסר השוויון המובנה ביניהם.

2.2. כשמתרחשת הטרדה מינית תחת יחסי מרות, המשתתפת המוטרת אינה צריכה להראות את התנגדותה להצעות או להתייחסויות המיניות כמפורט לעיל. זאת, משום שהיא מוחזקת מראש כאילו התנגדה להן.

רומן בהסכמה

2.3. גם רומן הכולל יחסים מיניים בהסכמה אסור כל עוד קיימים בין הצדדים לו יחסי מרות. בעל מרות המעוניין לקיים רומן בהסכמה עם כפיפה חייב לזום את ניתוק יחסי המרות כבר בתחילת הקשר ולדווח על הקשר להנהלת איגוד הכדורסל ולאגודת הספורט הרלוונטית. זאת לאור החשד הסביר לפיו הסכמתה של הכפיפה אינה חופשית ומרצון.

3. תפקיד הממונה על מוגנות באיגוד הכדורסל

3.1. ממוני המוגנות ירכזו את כלל הדיווחים והטיפול בתלונות הנוגעות להתנהגות אסורה והפרת כללי הקוד האתי, תקנון המוגנות ונהלי המוגנות של איגוד הכדורסל.

3.2. בנוסף לתפקידן כמענה לקבלת תלונות בדבר התנהגות אסורה וטיפול בהן לפי סעיף 4 להלן, תקיים הממונה "מוגנות פעילה" ותדאג להעביר את דבר קיומו של הקוד לכלל קהילת הכדורסל בישראל, תבקר באופן שגרתי במתקני האיגוד ותקיים מעת לעת שיחות אישיות ונפרדות עם שחקניות.

3.3. נוהלי עבודת הממונה, אופן מינויה ואופן הגשת התלונות ייקבעו בידי הוועד המנהל של האיגוד.

3.4. בסמכות הממונה לבחון את התלונות המוגשות לה ולהחליט לגופן ותוך היוועצות ביעוץ המשפטי של האיגוד על המשך בדיקת התלונה, על הצורך בחידוד נהלים או על קביעה שאין בתלונה ממצא המחייב טיפול כלשהו.

3.5. עקרונות פעולתו של מנגנון הממונה יתבססו על מתן מרחב בטוח לפניה של ספורטאיות ובכלל זה:

- 3.6. מתן אפשרות לכל מי שחווה פגיעה במוגנות או הייתה עדה להם לדווח ללא חשש מנקמה או הפיכה למושא להתנכלות.
- 3.7. יצירת מנגנון דיווח, אשר יאפשר הגשת תלונה על פגיעה במוגנות הן בהזדהות, הן באופן אנונימי, הן בכתב והן בע"פ.
- 3.8. עיגון פרוצדורה שקופה וברורה לבירור תלונה הכוללת זכות לשימוע לנילון, שמיעת עדים, טיפול בדיווח על מקרי עבר, שמירה על חיסיון וכללי תיעוד. בירור התלונה ייעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלוננת, הנילונה והעדים האחרים, אם ישנם.
- 3.9. טיפול בהתרחשותה של פגיעה במוגנות במקרה שבו לא הוגשה תלונה או שהמתלוננת חזרה בה מתלונתה - במקרה זה תפעל הממונה תוך היוועצות עם היועץ המשפטי של האיגוד לבירור הפגיעה, ובמידת הצורך לבירור סיבת חזרת המתלוננת מתלונתה, ויידע אותה בדבר הדרכים לטיפול בפגיעה במוגנות, ובדבר זכותה לפנות למשטרה ו/או להליך אזרחי, וזאת בנוסף לבירור התלונה במסגרת האיגוד.
- 3.10. הממונה תגבש יחד עם היועץ המשפטי וועדת המשמעת ובכפוף לתקנון ועדת המשמעת של האיגוד תגובות הולמות (סנקציות) למקרים של פגיעה במוגנות.
- 3.11. הממונה תגבש יחד עם היועץ המשפטי וועדת המשמעת של האיגוד אופן טיפול בתלונת סרק, במידה שייקבע כי התלונה הוגשה באופן מודע על בסיס שקרי. יצוין כי קביעת הממונה כי לא חלה פגיעה במוגנות לא תהווה בשום צורה, כשלעצמה, ראייה בדבר היות התלונה תלונת סרק.
- 3.12. בסוף כל שנה תגיש הממונה למוגנות דיווח לוועד המנהל של האיגוד על תלונות בהן טיפלה בשנה החולפת.

4. דיווח על התנהגות אסורה

- 4.1. יש לדווח על כל מקרה של התנהגות אסורה לממונה על הטרדות מיניות, הגב' _____, בטלפון: _____ או בכתב ל _____ (להלן: "הממונה").
- 4.2. כל משתתפת זכאית להגיש תלונה על התנהגות אסורה אצל הממונה (להלן: "התלונה") גם אם אינה מכוונת כלפיה באופן אישי. יובהר, כי התנהגות אסורה יכולה וצריכה להיות מדווחת על ידי כל אדם בכדי למנוע כל פגיעה נוספת במשתתפת.
- 4.3. על גורמים מאמנים ו/או מפקחים ו/או בעלי תפקידים אחרים החושדים בקיומה של התנהגות אסורה לפעול לבירור העניין בקרב כפייהם ולדיווח לממונה ככל שממצאי הבירור יעלו כי יש דברים בגו לרבות במקרה שקיים ספק. עם זאת, יובהר כי ככל שעולה חשד לקיומה של התנהגות מינית אסורה (הטרדה מינית, התעללות מינית ועוד), הגורם המאמץ/המפקח/בעל התפקיד לא יערוך בירור בעצמו, אלא ידווח באופן מיידי לממונה על המוגנות.
- 4.4. התלונה יכולה להיות מוגשת בכתב או בעל פה. לצורך בירור יעיל וממצה כדאי שתכלול התלונה את הפרטים הבאים: זהות המתלוננת, זהות המשתתף המפר, זהות המשתתפות הנפגע/ות, מועד הפגיעה, סוג הפגיעה ופרטיהם של עדים ככל שהיו.
- 4.5. יובהר כי, כל הדיווחים על התנהגות אסורה נלקחים על ידי האיגוד ברצינות ומטופלים באופן מיידי.
- 4.6. ככל שהופרו הוראות תקנון זה בקטין יעדכן האיגוד את הוריו של הקטין בפרטי הדיווח שנתקבל על ידו ויאפשר להם לקחת חלק פעיל בבירור.
- 4.7. ככל שהופרו הוראות תקנון זה, הנוגעות לעניין הטרדה מינית, תקיפה מינית והתעללות מינית, בקטין על ידי אחראי עליו, חייב האיגוד על פי חוק לדווח על כך למשטרה.

5. בירור התלונה

- 5.1 הממונה תברר את התלונה על ידי גביית עדויות מהמשתתפת הנפגעת, מהמשתתף אשר הוגשה תלונה ביחס להתנהגותו (להלן: "הנילון") ומעדים רלוונטיים אחרים, וכן תבדוק כל מידע שהגיע אליה בעניין התלונה.
- 5.2 בירור התלונה יעשה ביעילות, ללא דיחוי ותוך שמירה על כבודם ופרטיותם של כל הנוגעים בדבר.
- 5.3 יובהר, כי בירור התלונה ימשך גם במקרה בו המתלוננת חזרה בה מתלוננתה, לרבות בירור סיבת החזרה מהתלונה.
- 5.4 במידת הצורך תינתן למשתתפת, בין אם היא נפגעת מההתנהגות האסורה ובין אם היא רק המדווחת עליה, הגנה מפני הנילון במהלך תקופת הבירור. זאת, לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו, הוצאת הנילון לחופשה ו/או שלילת חלק מסמכויותיו, בהתאם לשיקול דעתה של הממונה.
- 5.5 איגוד הכדורסל יעמיד לרשות משתתפת שנפגעה מהפרת התקנון, בכפוף ליכולותיו, אמצעים ראשוניים לתמיכה נפשית ופיזית להתמודדות עם הפגיעה ויסייע בידה, ככל שתבקש, במידה ותחליט להגיש תלונה במשטרה.
- 5.6 יובהר, כי הגשת תלונה לממונה אינה חוסמת את האפשרות להגיש תלונה פלילית או תביעה אזרחית בנוגע לאותן נסיבות.
- 5.7 עוד יובהר, כי הליכי הבירור על ידי הממונה ואיגוד הכדורסל ימשכו גם במקרה בו הוגשה תלונה למשטרה או תביעה אזרחית, אלא אם יקבל האיגוד צו מפורש בעניין זה מגורם מוסמך.

6. תוצאות הבירור

- 6.1 בתום הליך הבירור תכתוב הממונה דו"ח שיסכם את בירור התלונה על ידה והמלצותיה המנומקות לגבי המשך הטיפול בה על ידי האיגוד (להלן: "הדו"ח המסכם").
- 6.2 הדו"ח המסכם ישלח ליו"ר, מנכ"ל, יועמ"ש וממונות המוגנות של האיגוד, אשר יקבלו החלטה בעניין, לרבות לפי אחת מהאפשרויות הבאות:
 - 6.2.1 לנקוט בפעולות על מנת למנוע התנהגות אסורה נוספת או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה. לשם כך רשאי האיגוד לתת הוראות לגורמים המעורבים במקרה, להורות על הרחקת הנילון מהנפגעת ו/או מהמתלוננת (לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו ו/או שלילת חלק מסמכויותיו ו/או פיטוריו) או לנקוט בכל צעד אחר לשם כך.
 - 6.2.2 לפתוח בהליכים משמעתיים לפי הוראות תקנון המשמעת של האיגוד, ובמידת הצורך להגיש תלונה רשמית כלפי הפוגע ו/או אגודת הספורט הרלוונטית.
 - 6.2.3 להפנות התלונה לבית הדין המשמעתי.
 - 6.2.4 להפנות את ההליך לרשויות החוק. יובהר כי במקרה שבו מצא האיגוד שיש ממש בתלונה, לא יסתפק האיגוד בהפניית ההליך לרשויות החוק ויקיים גם הליך מתאים בהתאם לאפשרויות המנויות לעיל.
 - 6.2.5 להימנע מלנקוט בצעדים כלשהם.
- 6.3 העתק הדו"ח המסכם יימסר למתלוננת ולנילון יחד עם החלטת המנומקת של הנהלת האיגוד.
- 6.4 החלטת האיגוד הינה סופית ולא ניתן לערער עליה, אלא במקרים בהם נתקבלה החלטה כחלק מיחסי עובד מעביד בין האיגוד והמשתתף. במקרים אלה יכול העובד המשתתף לפנות לבית הדין לעבודה בעניין.



6.5. ככל שמדובר באירוע חמור, יש לאיגוד שיקול דעת האם לדווח על האירוע להנהלת האיגוד. ככל שיוחלט לדווח להנהלת האיגוד, יש לשמור על חסיון פרטי המתלוננת.

7. הוראות כלליות

7.1. האיגוד יקיים פעילות שוטפת אשר תכלול הדרכה, הסברה, ריענון והפצה של הקוד האתי, של התקנון ושל נהלי המוגנות והטמעתם מדי שנה בקרב כלל נושאי התפקיד באיגוד ובקרב הספורטאיות.

7.2. הקוד האתי, הנהלים ותקנון המוגנות ישולבו בתקנון האיגוד ויהווה חלק בלתי נפרד ממנו לפי סעיף 10 לחוק הספורט.

7.3. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד.

7.4. האיגוד יפעל לספק משאבים נוספים ומעודכנים למניעה, זיהוי, עצירה וטיפול בכל צורות ההתנהגות אסורה.

7.5. יובהר, כי התקנון מנוסח בלשון נקבה ביחס לנפגעות מאחר שרוב הנפגעות מסוגי ההתנהגות האסורה שתוארו לעיל הינן נשים, אולם מיועד להגנה על בני כל המגדרים.